
INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI A UN PERCORSO DI RICOLLOCAZIONE PROFESSIONALE

(ARTT. 13-14, REG. (UE) 2016/679)

Titolare del trattamento
e dati di contatto

Uomo e Impresa s.r.l.
Via F.lli Bandiera 20 – 31100 Treviso (TV);
CF 03082810262 - P. IVA 04681350270
Tel.: +39 0422.590641;
e-mail: privacy@uomoeimpresa.it

Dati di contatto del
Data Protection Officer (D.P.O.)

e-mail: dpo@uomoeimpresa.it

Contitolare del trattamento
e dati di contatto

Umana s.p.a.
Via Colombara 113 - 30176 - Marghera (VE);
C.F. 05391311007 / P. IVA 04681350270
Tel.: +39 041.2587311;
e-mail: privacy@umana.it

Contitolare del trattamento
e dati di contatto

Umana Forma s.r.l.
Via Portenari 15 - 30176- Marghera (VE); C.F.
03311480275 / P. IVA 04681350270
Tel.: +39 041.5385630;
e-mail: privacy@umanaforma.it

Contitolare del trattamento
e dati di contatto

U.Form. s.r.l.
Via G. B. Pirelli 30 – 20124 Milano (MI);
C.F. 02706420169 / P. IVA 04681350270
Tel.: +39 02.67075768;
e-mail: privacy@uform.eu

Di seguito forniamo le informazioni, rese ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR"), su come trattiamo i dati personali di coloro che sono presi/e in carico da Uomo e Impresa nell'ambito di un percorso di ricollocazione professionale, c.d. Outplacement ("Candidati").

CHI SIAMO

Uomo e Impresa è un'Agenzia per il Lavoro Specialistica (*Aut. Min. Lav. n. 4385 del 12.2.2007*) che svolge attività di supporto alla ricollocazione professionale e una società di consulenza, che, attraverso una rete di filiali presenti sul territorio italiano, accompagna imprese ed individui, identificando e rispondendo alle richieste

nell'ambito del supporto alla ricollocazione professionale e alla rioccupazione nel mercato del lavoro, dell'outplacement individuale o collettivo.

I principali servizi offerti da Uomo e Impresa sono:

- Outplacement individuale;
- Outplacement collettivo;
- Coaching;
- Bilancio di Competenze;
- Consulenza di Carriera;
- Consulenza di Separazione.

Uomo e Impresa è collocata all'interno di una rete di società appartenenti al medesimo gruppo imprenditoriale, con specifiche competenze nell'erogazione dei servizi volti a facilitare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro.

Al fine di ottimizzare i servizi offerti e di aumentare le occasioni di miglioramento della posizione lavorativa dei propri Candidati, Uomo e Impresa ha redatto un accordo di contitolarità con le seguenti società del gruppo:

1. Umana S.p.a., Agenzia per il Lavoro "generalista";
2. Umana Forma S.r.l., per l'erogazione di corsi di formazione in tutte le regioni italiane;
3. U.Form. S.r.l. per l'erogazione dei corsi di formazione per la sola Regione Lombardia.

Tale accordo comporta la possibilità, per le società sopra elencate (di seguito "Contitolari"), di accedere ai dati personali dei Candidati e di trattarli allo scopo di offrire una gamma di servizi funzionali a migliorare il loro status lavorativo attraverso la ricerca di opportunità lavorative, il concreto inserimento o re-inserimento nel mondo del lavoro e la crescita professionale, anche attraverso attività di formazione e di monitoraggio nel tempo.

TIPOLOGIA DI DATI PERSONALI E FONTI DEI DATI

Uomo e Impresa tratterà, sia su supporti cartacei sia con strumenti informatici e telematici, diverse tipologie di dati personali dei Candidati, tra cui in particolare:

1. dati personali identificativi, come dati anagrafici (es. nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale), dati di contatto (es. numero telefonico, indirizzo email), dati professionali (es. ruolo, mansione, livello, retribuzione), nonché ogni altra informazione raccolta nel corso del percorso di ricollocazione;
2. categorie particolari di dati (art. 9, Reg. (UE) 2016/679), come ad es. appartenenza a categorie protette, informazioni sulla salute.

Questi dati personali saranno forniti dai Candidati al momento della loro presa in carico da parte di Uomo e Impresa (es. al momento della sottoscrizione del Patto di servizio) e in tutto l'arco del percorso di ricollocazione professionale.

Alcuni dei predetti dati potranno essere comunicati a Uomo e Impresa dal datore di lavoro dei Candidati nell'ambito dei servizi erogati, e, eccezionalmente, potremo

acquisire dati personali che riguardano i Candidati anche da altre fonti terze (es. social network professionali), ma in tal caso sarà nostra cura avvisarli tempestivamente.

Uomo e Impresa garantisce che i dati dei Candidati saranno trattati da operatori opportunamente formati per svolgere tali attività di trattamento nel pieno rispetto dei principi di riservatezza, correttezza, necessità, pertinenza, liceità e trasparenza imposti dal Reg. (UE) 2016/679 e dalla normativa applicabile (in particolare, il D. Lgs. n. 276/2003).

FINALITA' E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Tratteremo i dati personali dei Candidati per le seguenti finalità:

- a. gestire e realizzare un percorso di ricollocazione professionale nell'ambito del progetto di Outplacement e ogni attività a ciò connessa (es. elaborazione di report).

Il conferimento dei dati è necessario per poter dare esecuzione al Patto di Servizio nell'ambito del progetto di Outplacement nel rispetto della normativa e regolamentazione applicabile, che rappresentano la base giuridica del trattamento (art. 6, co. 1, lett. b) e c) del Reg. (UE) 2016/679);

- b. tutelare in ogni sede i diritti di Uomo e Impresa e/o di terzi.

Il conferimento dei dati è necessario per perseguire un interesse legittimo di Uomo e Impresa, che rappresenta la base giuridica del trattamento (art. 6, co. 1, lett. f) del Reg. (UE) 2016/679).

QUALI SONO I DESTINATARI A CUI TRASMETTIAMO I DATI

Per realizzare le finalità sopra riportate, Uomo e Impresa potrà trasmettere alcuni dati dei Candidati, previo ottenimento del consenso ove necessario, ai seguenti destinatari che potranno agire in qualità di autonomi titolari del trattamento o di responsabili del trattamento, quali:

1. datore di lavoro dei Candidati (es. condivisione di report relativi all'attività di Outplacement svolta);
2. fornitori di servizi (in particolare, ma non solo, IT);
3. collaboratori/consulenti di Uomo e Impresa eventualmente coinvolti nell'erogazione dei servizi;
4. Contitolari del trattamento;
5. altre società del gruppo imprenditoriale di cui Uomo e Impresa fa parte;
6. enti Pubblici o rappresentativi delle parti di un rapporto di lavoro (es. Regioni, organizzazioni sindacali);
7. aziende alla ricerca di profili professionali in linea con le aspirazioni dei Candidati;
8. soggetti con cui, a vario titolo, Uomo e Impresa coopera (es. nell'ambito di partenariati).

Nel caso in cui le terze parti agiscano in qualità di responsabili del trattamento (ai sensi dell'art. 28, Reg. (UE) 2016/679), sarà cura di Uomo e Impresa assicurarsi che tali

soggetti trattino i dati forniti in maniera adeguata allo specifico trattamento in base alle istruzioni fornite, e adottino misure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati.

I dati personali dei Candidati non saranno trasmessi al di fuori dell'Unione Europea. Nel caso in cui i dati venissero trasmessi al di fuori dell'Unione Europea, il trasferimento avverrà nel rispetto delle condizioni imposte dagli articoli 44 e seguenti del GDPR, quali ad esempio le decisioni di adeguatezza della Commissione, le clausole contrattuali standard o le altre garanzie considerate adeguate.

In ogni caso, i dati dei Candidati non verranno in alcun modo diffusi.

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I DATI

I dati dei Candidati saranno conservati negli archivi di Uomo e Impresa dal momento del conferimento per la durata del percorso di ricollocazione professionale o delle altre attività svolte, e successivamente per 10 (dieci) anni, in ottemperanza alla specifica normativa civilistica (es. art. 2220 c.c.) e alle normative applicabili al progetto di Outplacement.

In ogni caso, è fatta salva la necessità di conservare per periodi più lunghi i dati personali dell'interessato necessari per adempiere ad ordini di un'Autorità, o per la tutela di diritti delle Contitolari e/o di terzi.

QUALI SONO I DIRITTI DEGLI INTERESSATI

I Candidati possono esercitare, in qualità di soggetti interessati, i seguenti diritti riconosciuti dalla normativa scrivendo all'indirizzo email privacy@uomoeimpresa.it:

Diritto di accesso: è il diritto di ottenere la conferma che sia in corso un trattamento di dati personali che li riguardano, e, in caso di riscontro positivo, di ottenere copia dei dati personali trattati e le seguenti informazioni: le finalità del trattamento, le categorie dei dati trattati, i destinatari dei dati, il periodo di conservazione dei dati, l'origine dei dati, i diritti previsti dal GDPR, l'esistenza di un processo decisionale automatizzato (art. 15, Reg. (UE) 2016/679);

Diritto di rettifica: è il diritto di ottenere la rettifica o l'aggiornamento dei dati personali che li riguardano (art. 16, Reg. (UE) 2016/679);

Diritto di cancellazione: è il diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali che li riguardano (art. 17, Reg. (UE) 2016/679);

Diritto di limitazione del trattamento: è il diritto di ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali, in uno dei seguenti casi: i) l'interessato ha contestato l'esattezza dei dati personali; ii) il trattamento è illecito, e l'interessato ha richiesto la limitazione del loro utilizzo; iii) i dati personali sono necessari all'interessato per accertare, esercitare o difendere un diritto (art. 18, Reg. (UE) 2016/679);

Diritto di opposizione: è il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali che li riguardano (art. 21, Reg. (UE) 2016/679);

Diritto di revocare il consenso: è il diritto a revocare in ogni momento il consenso prestato, in relazione ai trattamenti che si fondano sullo stesso, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca (art. 7, Reg. (UE) 2016/679);

Diritto alla portabilità: è il diritto di ricevere i dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, e di richiederne la trasmissione a un altro destinatario (art. 20, Reg. (UE) 2016/679).

Daremo riscontro alle richieste senza ritardo e, comunque, non oltre un mese dal ricevimento della richiesta stessa.

Qualora, inoltre, gli interessati ritengano che i loro dati siano trattati in violazione del GDPR, hanno il diritto di *proporre un reclamo a un'autorità di controllo* competente in materia di protezione dei dati personali (art. 77, Reg. (UE) 2016/679).

Ultimo aggiornamento: Febbraio 2025

Versione precedente (in vigore da Ottobre 2018, aggiornata a Gennaio 2022)

INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI AD UN PERCORSO DI RICOLLOCAZIONE PROFESSIONALE (ART. 13 REG. (UE) 2016/679 - GDPR)

TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DATI DI CONTATTO

Uomo e Impresa s.r.l.

Via F.lli Bandiera 20 – 31100 Treviso (TV); C.F. 03082810262 / P.IVA 04681350270
Tel.: +39 0422.590641; e-mail: privacy@uomoeimpresa.it

ALTRE CONTITOLARI DEL TRATTAMENTO E RISPETTIVI DATI DI CONTATTO

Umana s.p.a.

Via Colombara 113 - 30176 - Marghera - Venezia (VE); C.F. 05391311007 / P. IVA 04681350270
Tel.: +39 041.2587311; e-mail: privacy@umana.it

Umana Forma s.r.l.

Via Portenari 15 - 30176- Marghera - Venezia (VE); C.F. 03311480275 / P. IVA 04681350270
Tel.: +39 041.5385630; e-mail: privacy@umanaforma.it

U.Form. s.r.l.

Via G. B. Pirelli 30 – 20124 Milano (MI); C.F. 02706420169 / P. IVA 04681350270
Tel.: +39 02.67075768; e-mail: privacy@uform.eu

DATA PROTECTION OFFICER (DPO)

Per le questioni relative al trattamento dei propri dati personali, è possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati (detto anche "data protection officer" o "DPO") ai seguenti indirizzi e-mail: dpo@uomoeimpresa.it.

CHI SIAMO E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Uomo e Impresa è un'Agenzia per il Lavoro, autorizzata dal Ministero del Lavoro (Aut. Min. Lav. N. 4385 del 12.02.2007) all'attività di supporto e ricollocazione professionale ai sensi del D. Lgs. N.276/2003. Uomo e Impresa è collocata all'interno di una rete di società appartenenti al medesimo gruppo imprenditoriale, con specifiche competenze nell'erogazione dei servizi volti a facilitare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro.

Al fine di ottimizzare i servizi offerti e di aumentare le occasioni di miglioramento della posizione lavorativa dei propri candidati, Uomo e Impresa ha redatto un accordo di contitolarità con le seguenti società del gruppo:

1. Umana, Agenzia per il Lavoro "generalista";
2. Umana Forma, per l'erogazione di corsi di formazione in tutte le regioni italiane;
3. U.Form. per l'erogazione dei corsi di formazione per la sola Regione Lombardia.

Tale accordo comporta la possibilità, per le società sopra elencate (di seguito "Contitolari"), di accedere ai Suoi dati personali e di trattarli allo scopo di offrirle una gamma di servizi funzionali a migliorare il Suo status lavorativo attraverso la ricerca di opportunità lavorative, il Suo concreto inserimento o re-inserimento nel mondo del lavoro e la Sua crescita professionale, anche attraverso attività di formazione e di monitoraggio nel tempo.

Inoltre, i Suoi dati personali saranno utilizzati per gestire, concludere e dare esecuzione al rapporto contrattuale tra Lei e Uomo e Impresa, per curare la gestione amministrativa e fiscale del suddetto rapporto contrattuale e per adempiere agli obblighi derivanti dalla legge, dai regolamenti o dalle prescrizioni delle Autorità Pubbliche.

TIPOLOGIA DI DATI PERSONALI

Le Contitolari tratteranno diverse tipologie di Suoi dati personali, tra cui in particolare:

1. dati personali identificativi, come i Suoi dati anagrafici (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale) e i Suoi dati di contatto;
2. categorie particolari di dati (art. 9 Reg. (UE) 2016/679), come ad es. informazioni sulla salute;
3. dati giudiziari (art. 10 Reg. (UE) 2016/679), solo se obbligatorio per legge.

Questi dati personali saranno raccolti presso di Lei all'atto della sottoscrizione del patto di servizio o comunque al momento della Sua presa in carico da parte di uno dei consulenti di Uomo e Impresa e in tutto l'arco del Suo percorso di ricollocazione professionale. Eccezionalmente, potremo acquisire dati personali che La riguardano anche da fonti terze (es. social network), ma in tal caso sarà nostra cura avvisarla tempestivamente.

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il conferimento dei Suoi dati è facoltativo. Tuttavia, in caso di mancato conferimento, le Contitolari non potranno erogare alcun servizio nei Suoi confronti ed ogni eventuale inadempimento contrattuale determinato da tale condotta sarà, pertanto, imputabile esclusivamente a Lei.

Per il conseguimento delle menzionate finalità, l'ottenimento del consenso al trattamento dei dati personali non è necessario in quanto il trattamento dei Suoi dati è necessario al fine di procedere alla conclusione ed esecuzione di un contratto di cui Lei è parte o per dare esecuzione a misure precontrattuali da Te richieste (art. 6, comma 1 lett. b) del Reg. (UE) 2016/679).

In ogni caso, i Suoi dati potranno essere trattati per perseguire un interesse legittimo delle Contitolari, ivi compreso quello di accertare, esercitare o difendere i diritti propri e/o di terzi in sede giudiziaria (Considerando 47 e art. 6, comma 1 lett. f) Reg.(UE) 2016/679).

COME VENGONO UTILIZZATI I SUOI DATI

Le Contitolari garantiscono che i Suoi dati saranno trattati da operatori opportunamente formati per svolgere tali attività di trattamento nel pieno rispetto dei principi di riservatezza, correttezza, necessità, pertinenza, liceità e trasparenza imposti dal Reg. (UE) 2016/679 e dalla normativa applicabile.

Per conseguire le finalità sopra citate, le Contitolari raccoglieranno, utilizzeranno e archiveranno nei propri sistemi digitali e/o cartacei i Suoi dati, che verranno trattati sia manualmente, con supporti cartacei, sia con strumenti informatici e telematici, con l'adozione di specifiche misure di sicurezza volte a prevenire la perdita di tali dati, usi illeciti o non corretti degli stessi ed accessi non autorizzati.

COME VENGONO CONDIVISI I SUOI DATI

Per realizzare le finalità sopra riportate, i Suoi dati potranno essere trasmessi, previo ottenimento del Suo consenso o in ottemperanza a specifici obblighi di legge, a terze parti situate all'interno dell'UE.

Le categorie di terze parti a cui le Contitolari potranno comunicare i Suoi dati sono:

1. Fornitori di servizi (in particolare, ma non solo, IT) e collaboratori a cui le Contitolari si appoggiano;
2. Altre società del gruppo di cui le Contitolari fanno parte;
3. Enti Pubblici o rappresentativi delle parti di un rapporto di lavoro (es. Regioni, organizzazioni sindacali);
4. Aziende alla ricerca di profili professionali in linea con le Sue aspirazioni;
5. Soggetti con cui, a vario titolo, le Contitolari cooperano (es. partenariati);

I soggetti sopra elencati operano, in alcune ipotesi, in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento.

Nel caso in cui le terze parti agiscano in qualità di responsabili del trattamento (ai sensi dell'art. 28 Reg. (UE) 2016/679), sarà cura di Uomo e Impresa assicurarsi che tali soggetti trattino i dati forniti in maniera adeguata allo specifico trattamento in base alle istruzioni fornite, e adottino misure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. In tale caso, per la trasmissione non sarà necessario il Suo consenso. In ogni caso, i Suoi dati non verranno in alcun modo diffusi.

I NOSTRI OBBLIGHI

I dati da Lei forniti o raccolti presso fonti terze saranno conservati negli archivi delle Contitolari dal momento del conferimento per la durata rapporto contrattuale. Una volta cessato il rapporto, i dati saranno conservati per i 10 (dieci) anni successivi alla conclusione dello stesso, in ottemperanza alla specifica normativa civilistica. In ogni caso, è fatta salva la necessità di conservare per periodi più lunghi i dati personali dell'interessato necessari per adempiere ad ordini di un'Autorità, o per la tutela di diritti delle Contitolari e/o di terzi.

I SUOI DIRITTI

Quale soggetto interessato, la normativa in materia di protezione dei dati personali Le riconosce i seguenti diritti:

- può chiederci di cancellare i dati personali che La riguardano [Art. 17 Reg. (UE) 2016/679];
- può chiederci di modificare, aggiornare o correggere i Suoi dati, e ottenere la rettifica dei dati personali inesatti [Art. 16 Reg. (UE) 2016/679];
- può chiederci di limitare il trattamento dei Suoi dati personali [Art. 18 Reg. (UE) 2016/679];
- può chiederci di accedere ai Suoi dati personali conservati presso le nostre sedi e/o filiali e di ottenere/far trasferire i Suoi dati personali in un formato leggibile [Artt. 15 e 20 Reg. (UE) 2016/679];
- può chiederci di smettere di usare la totalità o parte dei Suoi dati personali [Art. 21 Reg. (UE) 2016/679].

Tali diritti potranno essere esercitati in ogni momento inviando comunicazione al recapito e-mail privacy@uomoeimpresa.it.

Inoltre, qualora ritenga che il trattamento dei dati sia avvenuto in violazione della normativa vigente, potrà proporre reclamo a un'autorità di controllo competente (Garante Privacy) [Art. 77 Reg. (UE) 2016/679].
